



UNIVERSIDAD DE  
SAN BUENAVENTURA



Accreditación Institucional  
DE ALTA CALIDAD  
MULTICAMPUS  
VÁLIDA POR SEIS (6) AÑOS  
RECIBIDA A LOS DIEZ DÍAS DE AGOSTO DE 2017

**HUB**  
DE INNOVACIÓN

**USB**  
Medellín

**Innovamos para impactar,  
creamos para TRANSFORMAR**



**¡Generamos valor para la sociedad!**

# CONTENIDO

¿Qué es la transferencia de conocimiento? .....	<b>PÁG 4</b>
¿Qué es un hub? .....	<b>PÁG 4</b>
¿Por qué un Hub de Innovación y Transferencia de Conocimiento en la Universidad? .....	<b>PÁG 5</b>
¿Qué se entiende por creación de valor? .....	<b>PÁG 5</b>
¿Cómo se genera valor a través de la transferencia de conocimiento? .....	<b>PÁG 6</b>
¿A quién está dirigido el Hub? .....	<b>PÁG 7</b>
Propósito estratégico del Hub .....	<b>PÁG 8</b>
Objetivos del Hub .....	<b>PÁG 8</b>
Líneas de innovación y transferencia de conocimiento .....	<b>PÁG 9</b>
Línea 1 Centros de servicios especializados .....	<b>PÁG 9</b>
Línea 2 Mapa de capacidades .....	<b>PÁG 15</b>
Línea 3 Investigación, Innovación y Desarrollo .....	<b>PÁG 16</b>
Modelo de Gobernanza .....	<b>PÁG 20</b>
Protocolo de relacionamiento .....	<b>PÁG 22</b>
Mecanismos de Transferencia .....	<b>PÁG 23</b>
Indicadores clave .....	<b>PÁG 23</b>
Referencias .....	<b>PÁG 25</b>

# ¿QUÉ ES LA TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO?

Es un proceso mediante el cual se comunican, comparten, adaptan o aplican conocimientos - tanto tácitos como explícitos- desde una organización, universidad o centro de investigación, hacia entidades, empresas, comunidades o sociedad civil, con el fin de generar impacto, innovación o solución de problemas.

La transferencia se materializa mediante canales formales e informales, por ejemplo: licencias, contratos de I+D, spin-offs, consultoría, movilidad de personas, redes, ciencia abierta, entre otros.

## ¿QUÉ ES UN HUB?

Un Hub es un **nodo articulador multiactor** de capacidades institucionales que conecta la investigación, la innovación, la docencia y la proyección social con los retos del entorno. Su propósito es dinamizar la circulación del conocimiento, facilitar la colaboración interdisciplinaria y acelerar la generación de soluciones

con impacto real en la sociedad.

Más que una estructura física, el Hub funciona como una plataforma viva, orientada al trabajo colaborativo, la experimentación y la construcción de redes entre la Universidad, el sector productivo, las comunidades y el Estado.

# ¿POR QUÉ UN HUB DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO EN LA UNIVERSIDAD?

En un contexto que exige cada vez más articulación entre academia y entorno, el Hub se proyecta como mecanismo para **crear valor en el entorno** a partir de los saberes y capacidades internas mediante servicios, asesoría, formación y co-creación con actores del entorno; movilizándolo conocimiento hacia soluciones pertinentes y sostenibles con impacto en el medio.



*Articulación  
academia-entorno*



*Servicios  
y asesoría*



*Soluciones con  
impacto*

## ¿QUÉ SE ENTIENDE POR CREACIÓN DE VALOR?

Es el proceso mediante el cual una organización transforma sus recursos, capacidades, conocimientos y relaciones en beneficios **tangibles** o **intangibles** que contribuyen al

bienestar de las personas, la transformación de los territorios y el fortalecimiento del bien común, para el beneficio de los grupos de interés.

## MÚLTIPLES FORMAS

Este valor puede expresarse como una solución tecnológica, un servicio especializado, una propuesta pedagógica, una acción de impacto social, una obra artística o una práctica que mejora la vida comunitaria.

## MÁS ALLÁ DE PRODUCTOS

Crear valor no es solo generar productos o resultados, sino activar procesos que dignifiquen, reparen, conecten y transformen.

## DIMENSIONES MÚLTIPLES

El valor no se limita a lo económico; incluye también dimensiones sociales, culturales, educativas, tecnológicas y ambientales que fortalecen el tejido humano y territorial.

## ¿CÓMO SE GENERA VALOR A TRAVÉS DE LA TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO?

La Universidad de San Buenaventura genera valor a través de tres niveles principales:



# CADENA DE GENERACIÓN DE VALOR TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO



## ¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO EL HUB?

### ***Empresas***

Organizaciones que requieren soluciones innovadoras para mejorar sus procesos, productos o servicios.

### ***Sector público***

Entidades gubernamentales y gobiernos locales que necesitan conocimiento aplicado para políticas públicas.

### ***Organizaciones sociales***

ONGs y organizaciones comunitarias que enfrentan retos sociales, económicos o ambientales.

### ***Comunidades***

Grupos organizados que buscan transformar sus territorios con soluciones contextualizadas.

El Hub es una puerta de entrada al conocimiento aplicable de la Universidad de San Buenaventura Medellín, orientado a construir alianzas que generen impacto real en la sociedad.

# PROPÓSITO ESTRATÉGICO DEL HUB

Inspirado en los principios y valores franciscanos, el Hub es un espacio que se fundamenta en la cooperación, el cuidado de la vida, la justicia social y la regeneración del entorno.

Su propósito es generar valor mediante la aplicación práctica del conocimiento para resolver problemas, mejorar procesos y enriquecer la toma de decisiones.

## SINERGIAS DE QUÍNTUPLE HÉLICE

Fomenta sinergias entre **academia, empresa, gobierno, sociedad y medioambiente**, a través de una integración relacional redárquica interna.

## VALOR DIFERENCIAL

Su valor diferencial radica en impulsar una forma de transferencia que trasciende las estructuras tradicionales, orientada a:

Desarrollar soluciones sostenibles y regenerativas

Promover el bienestar integral de las personas

Fomentar la paz y el respeto en los territorios

Avanzar en una pedagogía innovadora que potencie el crecimiento educativo y productivo.

## OBJETIVOS DEL HUB



### DINAMIZAR LA TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO

En áreas críticas: sostenibilidad y sistemas regenerativos, bienestar integral, cultura, paces y territorio, e innovación y pedagogía orientada a la empresa.



2

**GENERAR ALIANZAS ESTRATÉGICAS**

Con empresas, gobiernos y organizaciones para desarrollar proyectos de alto impacto social y ambiental.



3

**POTENCIAR LA INVESTIGACIÓN INTERDISCIPLINARIA**

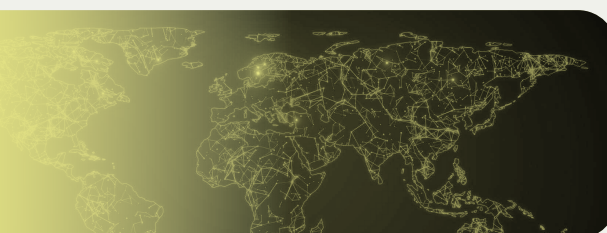
Que contribuya a la transformación social y al desarrollo sostenible en Colombia.



4

**PROYECTAR EL HUB A NIVEL NACIONAL E INTERNACIONAL**

Mediante la participación en redes de innovación y transferencia, la cooperación académica y la visibilización de sus resultados en escenarios estratégicos.



## LÍNEAS DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO

### Ecosistema de transferencia

“Innovación que transforma realidades”

## LÍNEA 1

### CENTROS DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS

Nuestros centros de servicios especializados ofrecen soluciones integrales basadas en el conocimiento académico y la experiencia práctica de nuestros investigadores y profesionales.

# 1 LAB INSIGHT

Acompañamos la transformación de los territorios mediante la creatividad, el arte y la innovación aplicada, integrando conocimiento, diseño y desarrollo humano.

## ***Urbanismo y diseño territorial:***

Planeamos y co-creamos espacios sostenibles que mejoran la calidad de vida y la cohesión social.

## ***Innovación en arquitectura y diseño:***

Impulsamos soluciones creativas y funcionales orientadas a la sostenibilidad y la transformación urbana.

## ***Rutas de formación articuladas a programas de pregrado:***

Conectamos la academia con la práctica mediante itinerarios de aprendizaje aplicados.

## ***Arte y cultura para el desarrollo territorial:***

Promovemos procesos culturales que fortalecen la identidad y dinamizan el desarrollo local.

## ***Servicios educativos:***

Diseñamos contenidos y experiencias formativas transferibles según las necesidades de cada público o entidad.

## ***Servicios de mentoría y desarrollo profesional:***

Brindamos acompañamiento especializado para fortalecer competencias y potenciar proyectos.





## 2 CONSULTORIO EMPRESARIAL

Creamos Soluciones Innovadoras y Creativas, para afrontar los desafíos de las organizaciones públicas y privadas; desarrollando metodologías a la medida que garantice resultados tangibles y medibles, impulsando el Crecimiento y el Desarrollo Sostenible; y a la vez fomentando un liderazgo comprometido con la innovación.

### *Innovación y Sostenibilidad Empresarial*

Asesoramos a empresas en la implementación de prácticas sostenibles e innovadoras que mejoren su competitividad y reduzcan su impacto ambiental. Nuestro enfoque integra aspectos económicos, sociales y ambientales para crear valor a largo plazo.

### *Turismo Sostenible, Inteligente e Innovador*

Desarrollamos estrategias y soluciones para el sector turístico que combinan sostenibilidad, tecnología e innovación. Ayudamos a destinos y empresas turísticas a crear experiencias memorables mientras preservan los recursos naturales y culturales.

## 3 CONSULTORIO DE EDUCACIÓN E INNOVACIÓN

Es un espacio de asesoramiento que apoya a actores educativos en innovación pedagógica, uso de tecnologías, diseño de programas y mejora de la calidad educativa, acompañando la implementación de estrategias para fortalecer el sistema educativo.

### *Proyectos educativos de impacto empresarial y social*

Diseñamos e implementamos proyectos educativos innovadores que responden a necesidades específicas del sector empresarial y social. Nuestras soluciones integran metodologías pedagógicas avanzadas con un enfoque práctico y orientado a resultados.

### *Proyectos culturales*

Desarrollamos iniciativas culturales que promueven la identidad, la diversidad y el diálogo intercultural. Nuestros proyectos buscan generar espacios de encuentro, reflexión y creación que contribuyan al desarrollo humano integral y la transformación social.





# 4 LIVING LAB

Promovemos el bienestar integral y el desarrollo humano a través de la ciencia, la tecnología y la innovación aplicada en contextos reales.

## ***Asesoría Especializada en Pruebas Psicotécnicas***

Ofrecemos servicios de evaluación y análisis psicotécnico para procesos de selección, desarrollo de talento y orientación profesional.

## ***Neuroevaluación Funcional***

Realizamos evaluaciones neuropsicológicas avanzadas para identificar fortalezas y áreas de mejora en el funcionamiento cognitivo.

## ***Orientación Vocacional***

Ayudamos a jóvenes y adultos a descubrir sus talentos, intereses y aptitudes para tomar decisiones informadas sobre su futuro académico y profesional.

## ***Envejecimiento Activo y Exitoso***

Desarrollamos programas y estrategias para promover un envejecimiento saludable, activo y participativo en la sociedad.

# 5 CONSULTORIO TECNOLÓGICO BONAVENTURIANO

Transformamos desafíos en innovaciones, donde cada solución tecnológica es un puente entre el conocimiento humano y el futuro regenerativo

## *Calidad del Aire*

Monitoreo Inteligente y Gestión de Calidad del Aire

## *Ruido y Acústica*

Gestión Estratégica de Ruido y Acústica Urbana

## *Geoinformática Aplicada*

Hiperlab Territorial y Analítica Espacial Avanzada

## *Sensoramiento Remoto*

Redes IoT Inteligentes y Sensoramiento Ambiental

## *Run&Change*

Transformación Organizacional Ágil y Gestión del Cambio Tecnológico

## *Análisis a Escala*

Analítica de Big Data Socioambiental y Modelos Escalables

## *Gestión de desastre y riesgo:*

Sistemas inteligentes de gestión de riesgos y respuesta a desastres

## *Integración multidisciplinar*

Ecosistema de innovación tecnológica multidisciplinar

# CIDEH CONSULTORIO INTER-ÉTICA

Fomentamos la reflexión ética y la integridad en los ámbitos académico, científico y educativo, promoviendo decisiones responsables que contribuyen al bien común.

## *Línea de ética de la investigación, bioética e integridad científica*

Ofrecemos asesoría especializada en aspectos éticos de la investigación científica, garantizando que los proyectos cumplan con los más altos estándares de integridad y respeto por los derechos humanos y el bienestar animal.

Nuestro equipo multidisciplinario evalúa protocolos de investigación, ofrece capacitación en ética científica y acompaña a investigadores en la resolución de dilemas éticos que surgen durante el proceso investigativo.

## *Línea de ética y bioética para la educación*

Desarrollamos programas formativos y materiales pedagógicos para la enseñanza de la ética y la bioética en diferentes niveles educativos, desde la educación básica hasta la formación profesional y posgradual.

Promovemos la reflexión ética como componente fundamental del proceso educativo, formando ciudadanos y profesionales con sólidos principios morales y capacidad para enfrentar los dilemas éticos contemporáneos.

## CENTRO DE SERVICIOS SOLIDARIOS



### CONSULTORIO SOCIAL ARQUITECTURA Y DISEÑO

Transformamos realidades a través del diseño y la creatividad, articulando la formación académica con las necesidades del entorno. En este espacio, nuestros estudiantes aplican sus conocimientos en proyectos de arquitectura y diseño industrial con sentido social, desarrollando soluciones habitables, funcionales y sostenibles que mejoran la vida de las comunidades y fortalecen su compromiso ético y ciudadano.



### CONSULTORIO JURÍDICO Y CENTRO DE CONCILIACIÓN SAN JUAN DE CAPISTRANO

Acompañamos a las comunidades más vulnerables en la defensa y protección de sus derechos, brindando asistencia jurídica gratuita a personas de los estratos 1, 2 y 3. Nuestro propósito es prevenir conflictos y promover su resolución a través del diálogo, la mediación y la conciliación, guiados siempre por principios éticos, humanistas y de justicia social.



### IPS UNIVERSITARIA FRAY AGUSTÍN GEMELLI, O.F.M

Promovemos la salud mental y el bienestar integral desde una mirada humanista, cercana y profesional. Nuestro equipo interdisciplinario brinda atención clínica y terapéutica orientada al cuidado emocional y psicológico de las personas, acompañando cada proceso con calidez, respeto y compromiso por la vida.

## LÍNEA 2

### CAPACIDADES EN SERVICIOS DE CONSULTORÍA, ASISTENCIA TÉCNICA Y ASESORÍA

## MAPA DE CAPACIDADES

Impulsamos la transformación desde la cultura, el bienestar, la sostenibilidad y la innovación, conectando personas, territorios y organizaciones con propósito, así:

#### TEJIDO CULTURAL Y SOCIAL

Comunicación, ciudadanía,  
derechos y arte vivo

Diagnóstico de  
necesidades  
comunitarias  
para paz  
y territorio

Diseño de  
estrategias  
culturales de paz  
basadas en la  
diversidad

Diseño de  
procesos  
educativos para  
la ciudadanía y  
los derechos  
humanos

Estudios de  
movilidad,  
accesibilidad y  
transporte  
sostenible

Desarrollo de  
planes maestros  
sostenibles

Estudio de  
gestión ambiental  
y arquitectura  
predictiva

Narrativas artísticas, programas,  
proyectos y espacios de reconciliación  
para fortalecer la cultura de paz.

#### RUTA DEL SER

Bienestar, salud y  
desarrollo integral

Diseño y  
aplicación de  
estrategias  
pedagógicas y  
didácticas

Asesoría y  
acompañamiento  
metodológico  
interdisciplinar  
en educación

Desarrollo y  
valoración de  
talento humano

Diseño de  
rutas de  
bienestar

Psicoeducación  
para la  
prosociedad  
juvenil

Gestión de  
proyectos  
deortivos

Bienestar integral y salud emocional  
en entornos educativos y laborales.

## TERRITORIOS EN TRANSICIÓN

Innovación social, sostenibilidad y ciudadanía ecologizante

Diseño y gestión de cadenas de valor verdes

Proyectos de energía renovable y gestión integral de residuos

Monitoreo ambiental y gestión del riesgo  
xxxxxxxxxxx

Diseño de políticas y practicas de sostenibilidad territorial

Promoción de ciudadanía ecologizante e innovación comunitaria

Proyectos de innovación social y educativa con enfoque interdisciplinar

## ORGANIZACIONES PARA EL FUTURO

Sostenibilidad, inteligencia, ética y tecnología con propósito

Innovación educativa, jurídica y de servicios sociales en instituciones y empresas

Analítica predictiva para la toma de decisiones estratégicas

Servicios de consultoría empresarial

Gestión de proyectos y procesos en ética y bioética empresarial

Prevención y atención de violencias basadas en genero

Proyectos de innovación social y educativa con enfoque interdisciplinar

# LÍNEA 3 INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO

Nuestro Hub integra la investigación académica con la innovación aplicada para desarrollar soluciones que respondan a los desafíos contemporáneos. A través de nuestros nodos temáticos, articulamos capacidades interdisciplinarias para generar conocimiento con impacto real.

La investigación en el Hub se orienta a la generación de valor y la transferencia efectiva de conocimiento, conectando el rigor académico con las necesidades del entorno para crear soluciones sostenibles y transformadoras.





## NODO DE SOSTENIBILIDAD Y SISTEMAS REGENERATIVOS

### INNOVACIÓN EN PROCESOS PRODUCTIVOS

Desarrollamos soluciones para transformar los procesos productivos hacia modelos más sostenibles y regenerativos, reduciendo el impacto ambiental Y optimizando el uso de recursos.

### URBANISMO SOSTENIBLE

Investigamos y proponemos modelos urbanos resilientes ante los desafíos del cambio climático y la urbanización acelerada, integrando soluciones basadas en la naturaleza.

### GESTIÓN DEL RIESGO

Implementamos estrategias para la prevención y mitigación de riesgos asociados al cambio climático y otros factores ambientales, fortaleciendo la resiliencia de comunidades y organizaciones.

## NODO DE BIENESTAR INTEGRAL

La promoción del bienestar integral dentro de organizaciones y comunidades no solo beneficia a individuos, sino que fomenta la cohesión y la resiliencia, aspectos clave en entornos de cambio constante.

#### ***Bienestar individual***

Desarrollamos programas y metodologías para promover la salud física, mental y emocional de las personas, potenciando su desarrollo personal y profesional.

#### ***Bienestar organizacional***

Implementamos estrategias para crear entornos laborales saludables que fomenten el bienestar, la productividad y el compromiso de los colaboradores.

#### ***Enfoque interdisciplinario***

Abordamos el bienestar desde múltiples perspectivas, integrando conocimientos de psicología, medicina, nutrición, actividad física y otras disciplinas.

# NODO DE CULTURAS, PACES Y TERRITORIOS

---

Este nodo se justifica por la necesidad de construir puentes de diálogo en una sociedad diversa y marcada por conflictos históricos. A través de la investigación y la intervención social, se busca consolidar entornos donde las diferencias sean valoradas y la paz sea una realidad práctica.

## DIÁLOGO INTERCULTURAL

Promovemos espacios de encuentro y reconocimiento entre diferentes culturas, saberes y cosmovisiones, fomentando el respeto a la diversidad.

## CONSTRUCCIÓN DE PAZ

Desarrollamos metodologías y procesos para la transformación pacífica de conflictos y la reconciliación en comunidades afectadas por la violencia.

## MEMORIA Y RECONCILIACIÓN

Trabajamos en la recuperación y preservación de la memoria histórica como base para procesos de reconciliación y construcción de futuro.

## DESARROLLO TERRITORIAL

Implementamos estrategias para el fortalecimiento de capacidades locales y la gestión sostenible de los territorios, respetando sus particularidades culturales y ambientales.

# NODO DE INNOVACIÓN PEDAGÓGICA

---

La transformación educativa no solo se trata de actualizar contenidos, sino de renovar métodos que respondan a los cambios tecnológicos y culturales. Este nodo fomenta una pedagogía orientada al desarrollo de habilidades críticas, creatividad y pensamiento colaborativo, creando un entorno educativo alineado con las demandas del mundo contemporáneo.

**01**

## **METODOLOGÍAS INNOVADORAS**

Desarrollamos y aplicamos nuevos enfoques pedagógicos que potencian el aprendizaje activo, significativo y contextualizado.

**02**

## **TECNOLOGÍA EDUCATIVA**

Integramos herramientas digitales y tecnológicas para enriquecer los procesos de enseñanza-aprendizaje y ampliar su alcance e impacto.

**03**

## **DESARROLLO DE COMPETENCIAS**

Diseñamos programas formativos orientados al desarrollo de habilidades críticas, creativas y colaborativas para enfrentar los desafíos del siglo XXI.



Universidad. Esta configuración responde al carácter transversal del Hub y garantiza que sus decisiones no dependan de un único nivel jerárquico, sino de la interacción entre múltiples actores.

20

El modelo se operacionaliza mediante mecanismos de coordinación horizontal: encuentros periódicos, planes de trabajo conjuntos y toma de decisiones basada en evidencia. Además, se complementa con un Consejo de Gobernanza del Hub, instancia consultiva y estratégica en la que participan representantes de los cuerpos colegiados internos junto con aliados externos (empresa, sector público y sociedad civil), asegurando pertinencia, transparencia y legitimidad en la toma de decisiones.

## **LA GOBERNANZA SE ESTRUCTURA EN CUATRO EJES:**

### ***Gestión estratégica***

Planificación a largo plazo y crecimiento organizacional.

### ***Gestión relacional***

Construcción y sostenimiento de redes de cooperación.

### ***Gestión de transferencia***

Proyección y extensión de conocimientos hacia el entorno.

### ***Habilitadores institucionales***

Recursos, servicios y apoyos que fortalecen la sostenibilidad del Hub.

Como parte esencial de este modelo de gobernanza, el Hub incorpora un Protocolo de Relacionamiento que regula la forma en que la Universidad interactúa con actores externos. Este instrumento garantiza que los vínculos se

desarrollen de manera ética, transparente y estratégica, convirtiéndose en la guía operativa que traduce la visión del Hub en prácticas concretas de interacción con el entorno.

# PROTOCOLO DE RELACIONAMIENTO

El Hub de Innovación y Transferencia de Conocimiento cuenta con un Protocolo de Relacionamiento que orienta las interacciones institucionales con actores externos (empresas, entidades públicas, organizaciones sociales, comunidades y aliados estratégicos). El protocolo busca garantizar vínculos transparentes, éticos y sostenibles, alineados con los valores institucionales y con el propósito de crear valor a través de la transferencia de conocimiento.

## PASOS PRINCIPALES



# MECANISMOS DE TRANSFERENCIA

La transferencia de conocimiento en la Universidad de San Buenaventura Medellín se realiza mediante mecanismos formales que garantizan transparencia, seguridad jurídica y pertinencia en la aplicación de los resultados de investigación e innovación.

## CONTRATOS Y LICENCIAS

- Contratos de cesión total o parcial de derechos
- Licencias de uso (gratuitas u onerosas)
- Acuerdos de cotitularidad y de confidencialidad

## COLABORACIÓN Y SERVICIOS

- Convenios y contratos de colaboración (joint ventures, alianzas, uniones temporales)
- Consultorías y asesorías basadas en el know-how universitario

## EMPRENDIMIENTO

- Empresas de base tecnológica (spin-off)
- Incubación y aceleración de emprendimientos

Estos mecanismos se aplican en coherencia con el Reglamento de Propiedad Intelectual y Transferencia de Conocimiento de la Universidad, documento que detalla los procedimientos, formatos y lineamientos específicos para su implementación.

# INDICADORES CLAVE

Los indicadores del Hub de Innovación y Transferencia de Conocimiento se han definido en línea con referentes internacionales (OCDE, ASTP, KEF-UK) y con los lineamientos nacionales de MinCiencias.

Se priorizan métricas claras y estratégicas, enfocadas en tres aspectos esenciales:

**IMPACTO SOCIAL,  
ECONÓMICO Y AMBIENTAL.**

**SOSTENIBILIDAD FINANCIERA  
Y GENERACIÓN DE VALOR**

**ALIANZAS Y CONFIANZA CON  
ACTORES DEL ENTORNO**



Estos indicadores permiten dar seguimiento a la gestión del Hub con un enfoque de pertinencia y resultados estratégicos.

% de proyectos con evidencia de impacto social, económico o ambiental	Evaluar la pertinencia y el efecto real de las iniciativas del Hub	Informes de proyectos, reportes de impacto, evaluaciones externas
<b>INDICADOR</b>	<b>PROPÓSITO</b>	<b>VERIFICACIÓN</b>
N.º de beneficiarios directos e indirectos	Medir el alcance social y territorial de las intervenciones	Registros de participación, encuestas, informes de seguimiento
<b>INDICADOR</b>	<b>PROPÓSITO</b>	<b>VERIFICACIÓN</b>
Valor total de ingresos derivados de la transferencia (licencias, consultorías, spin-offs, proyectos aplicados)	Determinar la sostenibilidad financiera y la generación de valor económico	Estados financieros, contratos, reportes de ingresos
<b>INDICADOR</b>	<b>PROPÓSITO</b>	<b>VERIFICACIÓN</b>
N.º de proyectos transferidos a actores externos	Identificar la capacidad de llevar desarrollos universitarios hacia el entorno	Reportes de la Dirección de Investigaciones, convenios formalizados
<b>INDICADOR</b>	<b>PROPÓSITO</b>	<b>VERIFICACIÓN</b>
N.º de alianzas estratégicas formalizadas y activas	Fortalecer la red institucional y la cooperación multiactor	Convenios marco y específicos, CRM institucional
<b>INDICADOR</b>	<b>PROPÓSITO</b>	<b>VERIFICACIÓN</b>
Nivel de satisfacción de los aliados o receptores del conocimiento	Asegurar calidad y pertinencia de la transferencia	Encuestas de satisfacción, entrevistas de retroalimentación
<b>INDICADOR</b>	<b>PROPÓSITO</b>	<b>VERIFICACIÓN</b>



# REFERENCIAS

## A

Argote, L., & Ingram, P. (2000). Knowledge transfer: A basis for competitive advantage in firms. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 82(1), 150–169.

## B

Bozeman, B. (2000). Technology transfer and public policy: a review of research and theory. *Research Policy*, 29(4-5), 627–655.

## D

D'Este, P., & Patel, P. (2007). University–industry linkages in the UK: What are the factors underlying the variety of interactions with industry? *Research Policy*, 36(9), 1295–1313.

## E

Etzkowitz, H., & Leydesdorff, L. (2000). The dynamics of innovation: from National Systems and “Mode 2” to a Triple Helix of university–industry–government relations. *Research Policy*, 29(2), 109–123.

## L

Lepak, D. P., Smith, K. G., & Taylor, M. S. (2007). Value creation and value capture: A multilevel perspective. *Academy of Management Review*, 32(1), 180–194.

## O

OECD (2013). *Knowledge Transfer and Exchange: A Guide*.

## P

Perkmann, M., Tartari, V., McKelvey, M., Autio, E., Broström, A., D'Este, P., ... & Sobrero, M. (2013). Academic engagement and commercialisation: A review of the literature on university–industry relations. *Research Policy*, 42(2), 423–442.

## S

Sáez, L., Marco, T., & Arribas, I. (2002). Knowledge transfer and university–firm relationships: The case of Spanish science and technology parks. *Research Policy*, 31(3), 463–476.



**UNIVERSIDAD DE  
SAN BUENAVENTURA**



Acreditación Institucional  
DE ALTA CALIDAD  
**MULTICAMPUS**  
VÁLIDA POR SEIS (6) AÑOS  
RESOLUCIÓN 014620 DEL 12 DE AGOSTO DE 2021

☎ 300 702 8720

☎ PBX: (604) 514 56 00

| [www.usbmed.edu.co](http://www.usbmed.edu.co)

**USB**